

Het Groeiboek



FISCALITEITEN/FISCALE REGELS

Dit is een deel van het Oranje Fonds Groeiboek.

[Hele Groeiboek bekijken?](#)

17 Fiscale regels



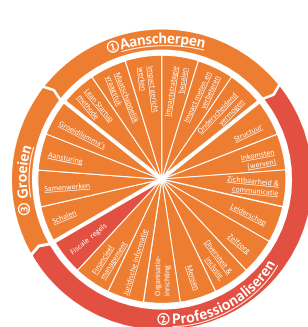
1. Synthese: Fiscale regels
2. Zelfstudie: Werknemers
3. Zelfstudie: Zzp'ers of werknemers?
4. Zelfstudie: De vrijwilliger
5. Zelfstudie: Belastingen
6. Zelfstudie: Schenkingen

17 Fiscale regels

Bovenop de uitdagingen van de markt en omgeving van jouw initiatief zijn er ook **fiscale regels** rondom **belastingen** en **verzekeringen**. Het is belangrijk om hier goed mee om te gaan, dit kan jouw initiatief veel geld schelen. Zorg daarom dat je hierover goed geïnformeerd bent en zoek advies van een expert.



Business Model Canvas Introductie Kostenstructuur Wat zijn alle verschillende kosten die gemaakt moeten worden om de aanpak te laten werken?	Maatschappelijk Vraagstuk Probleem/kans Wat is de maatschappelijke behoefte of de maatschappelijke kans waar je je op richt? Bestaande alternatieven Welke bestaande oplossingen zijn er voor het probleem?	Aanpak Wat is jouw oplossing voor het probleem of hoe ga je de kans pakken? Kernactiviteiten Wat zijn de belangrijkste werkzaamheden uitgevoerd moeten worden? Middelen Wat zijn de belangrijkste middelen die nodig zijn voor de uitvoering? Succes meten Hoe ga je vaststellen dat jouw aanpak succes vol is voor je doelgroepen?	Waardepropositie Het klantsegment een enkelvoudig en duidelijk aanbod/maatschap je te onderscheiden en wat je toegevoegde waarde is.	Ongelijk voordeel Wat kan moeilijk gekopieerd of gekocht worden? Kanalen Hoe ga je je doelgroepen bereiken?	Doelgroep-segmenten Wie heeft baat bij de aanpak en/of wie is uiteindelijk om de aanpak te realiseren? Profielgroep(en) (Betalende) klant(en) Partners	
	Kostenstructuur Alle kosten die gemaakt moeten worden om de aanpak te laten werken			Inkomstenstromen Alle inkomsten die de aanpak genereert uit elk doelgroepsegment		
	Maatschappelijke kosten Wat zijn de sociale/maatschappelijke nadelen of kosten van de aanpak?			Maatschappelijke opbrengsten Wat zijn de sociale/maatschappelijke positieve effecten van de aanpak		



oranje fonds

Werknemers

Voor jouw initiatief gelden er ook fiscale regels rondom **loonbelastingen**, **sociale verzekeringen**, daarnaast kan je kosten besparen via de **werkkostenregeling** en **afrekkosten**. Het is belangrijk om hier goed mee om te gaan, dit kan jouw initiatief veel geld schelen. Zorg daarom dat je goed geïnformeerd bent en zoek advies van een expert.

Loonheffing: loonheffing is de verzamelnaam voor **loonbelasting** en de premie voor de **volksverzekeringen**. Deze belastingen betaalt de werkgever namens de werknemer. Vanuit de premie **volksverzekeringen** worden de Algemene ouderdomswet (AOW), Algemene nabestaandenwet (Anw) en de Wet langdurige zorg (Wlz) betaald.

Premies werknemersverzekeringen: Werknemersverzekeringen zijn wettelijk verplichte verzekeringen die werknemers verzekeren tegen de financiële gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Vanuit de premies **volksverzekeringen** worden de Ziektewet (ZW), Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en Werkloosheidswet (WW) betaald.

Besparen op de loonbelasting kan door handig gebruik te maken van fiscale mogelijkheden om werknemers belastingvrij te belonen. Bijvoorbeeld via de **werkkostenregeling (WKR)** en **subsidies** voor bepaalde werknemers.

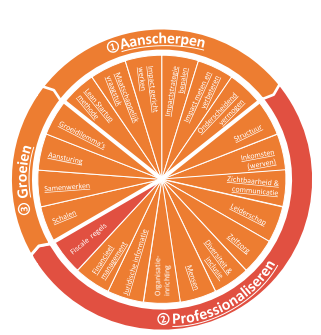
Met de **WKR** kun je als werkgever onbelaste vergoedingen geven aan werknemers. Ook zaken waar werknemers privé voordeel van hebben zoals sportabonnementen of tablets. Belangrijk daarbij is dat je binnen de **vrije ruimte** blijft, dit is het **maximum** bedrag dat je belastingvrij mag vergoeden aan werknemers. Kom je daar boven, dan betaal je 80% extra belasting!

Per 2024 bedraagt de vrije ruimte in de WKR 1,92% tot een loonsom van € 400.000 en 1,18% voor het loon boven € 400.000. **Let op:** deze % kunnen veranderen! Naast de vrije ruimte kan je als werkgever ook gebruikmaken van zogenoemde gerichte vrijstellingen en nihilwaarderingen. Deze vergoedingen en verstrekkingen gaan niet ten koste van de vrije ruimte.

Besparen op de loonbelasting kan door handig gebruik te maken van **afrekkosten** op loonbelasting. Veel personeelssubsidies zijn gericht op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals ouderen en personen met een arbeidsbeperking. De overheid biedt o.a. loonkostensubsidies, loonkostenvoordelen en loondispensatie Wajong.

Tips

- Gebruik software toepassingen om inzicht te krijgen in de bestedingen van de **WKR**. Zo weet je zeker dat je maximaal gebruik maakt van de regeling en voorkom je dat je voor onverwachte kosten komt te staan.
- Gebruik het [handboek](#) loonheffingen van de belastingdienst.
- **Leestip:** in 'Iedereen werk, iedereen winst' houdt Mark Hillen een pleidooi voor een inclusieve economie met gelijkwaardige arbeidsparticipatie. In het boek laat hij zien welke voortrekkersrol sociale firma's spelen en tegen welke uitdagingen zij tegenaan lopen.



oranje fonds

Zzp'ers of werknemers?

Voor jouw initiatief gelden er ook fiscale regels. Daarbij is inachtneming van de wet **Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)** van belang, deze bepaalt of er sprake is van een **dienstbetrekking** of niet. Zorg dat je goed geïnformeerd bent en zoek advies van een expert.

De wet **Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)** zorgt ervoor dat opdrachtgever en zzp-er samen verantwoordelijk zijn voor de fiscale gevolgen van hun arbeidsrelatie. Daarbij is het van belang om te bepalen of er sprake is van een **dienstbetrekking**. Dit is een arbeidsrelatie die is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst tussen een werkgever en een werknemer. Met deze overeenkomst maken werkgever en werknemer afspraken over de voorwaarden waaronder de werknemer tegen betaling en in gezagsverhouding zal werken.

Fictieve dienstbetrekking: Als er geen sprake is van een dienstbetrekking, dan kan voor een aantal groepen personen de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en uitvoerder tóch worden beschouwd als een dienstbetrekking. Er is dan sprake een **fictieve dienstbetrekking**. Dat betekent in het algemeen dat u voor de inhoudingen op het loon dezelfde regels moet toepassen als bij echte dienstbetrekkingen.

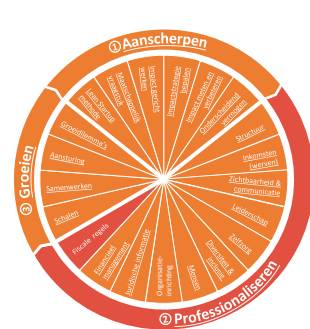
Er is sprake van loondienst als alle drie onderstaande vragen met 'ja' beantwoord kunnen worden:

1. **Werkgeversgezag:** Is er een gezagsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer? Dit uit zich bijv. in aanwijzingen en instructies over hoe de opdrachtnemer de opdracht moet uitvoeren. Doorslaggevend is of de opdrachtgever zeggenschap heeft bedongen over de wijze van uitvoering
2. **Verplichting leveren persoonlijke arbeid:** Heeft de opdrachtnemer een verplichting tot persoonlijke arbeid? Wat betekent dat hij het werk niet door een ander mag laten uitvoeren.
3. **Beloning:** Ontvangt de opdrachtnemer loon? Dit kan zijn in geld en/of natura.

Let op: heb je iemand betaald voor bepaalde werkzaamheden of diensten, of daar een beloning in natura voor gegeven? Dan geldt mogelijk de **renseigneringsverplichting** ofwel 'uitbetaalde bedragen aan derden' (UBD). Je bent verplicht deze betalingen door te geven aan de Belastingdienst.

Tips:

- Leg als opdrachtgever de arbeidsrelaties vast in **modelovereenkomsten**. Hierbij kan worden vastgelegd dat **verhaal of vrijwaring** mogelijk is op de zzp'er als achteraf blijkt dat de arbeidsrelatie toch een dienstbetrekking was. Dit betekent dat de kosten voor loonbelasting en de premie volksverzekeringen op de opdrachtnemer kunnen worden verhaald.
- Er staan verschillende modelovereenkomsten (zowel algemene als voor specifieke branches) op de website van de Belastingdienst. Het is ook mogelijk om een overeenkomst die u zelf hebt opgesteld door de Belastingdienst te laten beoordelen.



oranje fonds
De vrijwilliger

Ook rondom de inzet van vrijwilligers zijn er fiscale regels om rekening mee te houden. De **vrijwilligersregeling** biedt een uitzondering binnen de loonbelasting, maar stelt wel voorwaarden.

Vrijwilligersregeling: De vrijwilligersregeling is een uitzondering binnen de loonbelasting, waardoor je niet hoeft te toetsen of er sprake is van een echte of een fictieve dienstbetrekking. Er geldt geen inhoudingsplicht loonheffingen als wordt voldaan aan de voorwaarden van de vrijwilligersregeling:

- De vrijwilligers verrichten werkzaamheden voor een **organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen** zoals een sportorganisatie of een algemeen nut beogende instelling (ANBI).
- De vrijwilliger ontvangt een **niet-marktconforme** vergoeding binnen de grenzen van de vrijwilligersregeling.
- Vanaf 2024 is de **maximale vergoeding** is niet hoger dan € 210 per maand en niet hoger dan € 2.100 per jaar. Let op: de bedragen kunnen jaarlijks worden geïndexeerd.

21 jaar en ouder

- € 5,50 per uur
- niet hoger dan € 210 per maand
- niet hoger dan € 2.100 per jaar

Jonger dan 21

- € 3,25 per uur
- niet hoger dan € 210 per maand
- niet hoger dan € 2.100 per jaar

- De vergoeding kan bestaan uit **financiële vergoedingen**, **tegemoetkomingen in natura** en **onkostenvergoedingen**.
- Tegemoetkomingen in natura en onkostenvergoedingen tellen ook mee voor de grensbedragen.
- Voor vrijwilligers in de bijstand verandert de hoogte van de uitkering **niet** als de vergoeding valt binnen de grenzen van de vrijwilligersregeling.

Financiële vergoedingen

Geld

Cadeaubonnen

Kilometervergoeding

*Vacatiegelden
bestuurders*

Tegemoetkoming in natura

Niet in geld

Vrijwilligersfeest

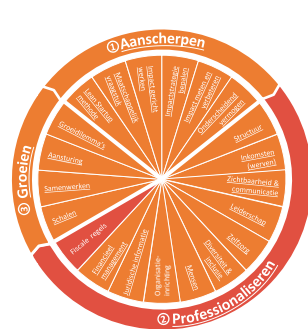
Lunch

*Cursussen of
opleidingen*

Onkosten- vergoedingen

Declaratie exacte
reiskosten

Aanschaf materialen



oranje fonds

De Reinseigneringsverplichting

Ook rondom de inzet van vrijwilligers zijn er fiscale regels om rekening mee te houden. De **vrijwilligersregeling** biedt een uitzondering binnen de loonbelasting, maar stelt wel voorwaarden.

Vrijwilligersregeling: De vrijwilligersregeling is een uitzondering binnen de loonbelasting, waardoor je niet hoeft te toetsen of er sprake is van een echte of een fictieve dienstbetrekking. Er geldt geen inhoudingsplicht loonheffingen als wordt voldaan aan de voorwaarden van de vrijwilligersregeling:

- De vrijwilligers verrichten werkzaamheden voor een **organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen** zoals een sportorganisatie of een algemeen nut beogende instelling (ANBI).
- De vrijwilliger ontvangt een **niet-marktconforme** vergoeding binnen de grenzen van de vrijwilligersregeling.
- Vanaf 2024 is de **maximale vergoeding** is niet hoger dan € 210 per maand en niet hoger dan € 2.100 per jaar. Let op: de bedragen kunnen jaarlijks worden geïndexeerd.

21 jaar en ouder

- € 5,50 per uur
- niet hoger dan € 210 per maand
- niet hoger dan € 2.100 per jaar

Jonger dan 21

- € 3,25 per uur
- niet hoger dan € 210 per maand
- niet hoger dan € 2.100 per jaar

- De vergoeding kan bestaan uit **financiële vergoedingen**, **tegemoetkomingen in natura** en **onkostenvergoedingen**.
- Tegemoetkomingen in natura en onkostenvergoedingen tellen ook mee voor de grensbedragen.
- Voor vrijwilligers in de bijstand verandert de hoogte van de uitkering **niet** als de vergoeding valt binnen de grenzen van de vrijwilligersregeling.

Financiële vergoedingen

Geld

Cadeaubonnen

Kilometervergoeding

Vacatiegelden bestuurders

Tegemoetkoming in natura

Niet in geld

Vrijwilligersfeest

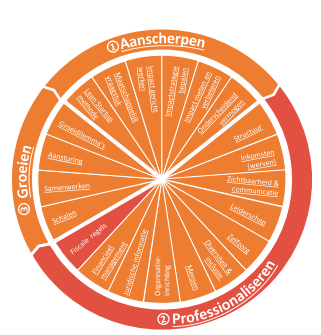
Lunch

Cursussen of opleidingen

Onkostenvergoedingen

Declaratie exacte reiskosten

Aanschaf materialen



oranje fonds

Belastingen

Bovenop de uitdagingen van de markt en omgeving van jouw initiatief zijn er ook fiscale regels rondom **omzetbelasting (btw)** en **vennootschapsbelasting (vpb)**. Het is belangrijk om hier goed mee om te gaan, dit kan jouw initiatief veel geld schelen. Zorg daarom dat je hierover goed geïnformeerd bent en zoek advies van een expert.

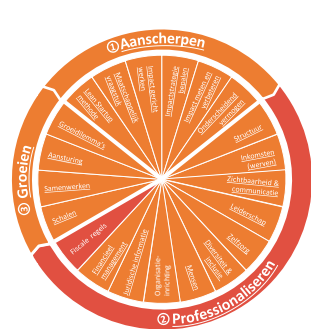
Omzetbelasting: ofwel belasting toegevoegde waarde (btw) is een belasting op de omzet van goederen of diensten. Dagelijks betalen we deze: of we nu een banaan kopen of ons huis laten verbouwen. Ook als organisatie betaal je in principe btw, tenzij deze is vrijgesteld.

Vrijstelling sociaal-culturele instellingen: als je organisatie activiteiten van sociale of culturele aard uitvoert heb je recht op **vrijstelling**. De organisatie mag **géén** winstoogmerk hebben en de concurrentieverhouding met commerciële instellingen niet verstoren.

Vennootschapsbelasting: Vennootschapsbelasting (vpb) is een belasting over de **winst**. Naast sociaal ondernemingen (BV's en NV's moeten altijd vpb aangifte doen) kunnen ook stichtingen of vereniging daarmee te maken krijgen. Om te toetsen zijn de volgende zaken van belang:

1. Drijft je stichting of vereniging een onderneming? Voorbeelden van **ondernemende activiteiten** zijn: Een buurtvereniging organiseert een rommelmarkt en vraagt daar entree voor, of een stichting verhuurt zalen en verzorgt catering voor derden.
2. Is er sprake van een **fiscale winst**? Stichtingen, verenigingen en vergelijkbare organisaties zijn vrijgesteld van **vpb** als:
 - de fiscale winst in een jaar niet hoger is dan € 15.000.
 - de fiscale winst in een jaar hoger is dan € 15.000, maar samen met de fiscale winsten in de daaraan voorafgaande 4 jaren niet hoger dan € 75.000.

Tip: Bent u bestuurder van een stichting of vereniging? Dan kunt u de Belastingdienst vragen om te beoordelen of u **vpb-plichtig** bent.



oranje fonds

Scheningen

Bovenop de uitdagingen van de markt en omgeving van jouw initiatief zijn er ook fiscale regels rondom **scheningen** en **nalatenschappen**. Het is belangrijk om te weten wat de fiscale voordelen zijn als algemeen nut beogende instelling (ANBI).

Schenkingen en donaties: schenkingen voor een goed doel kunnen fiscaal aftrekbaar zijn voor de gever als deze ten goede komen aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI), een vereniging of onder voorwaarden voor een steunstichting SBBI.

Door het aftrekken daalt het belastbaar inkomen van de gever, waardoor minder belasting hoeft te worden betaald. Het is belangrijk om als organisatie aan de ANBI-eisen van de Belastingdienst te voldoen.

Nalatenschappen en legaten: Je kunt als stichting in een testament zijn opgenomen. De stichting erft (een deel van) de erfenis, niet de bestuurders. De stichting kan ook een **legaat** ontvangen. Bij een legaat gaat het om een specifiek geldbedrag of een duidelijk omschreven object.

In principe betaal je als stichtingen of verenigingen schenk- en erfbelasting. Dit geldt niet voor ANBI's. Soms moet de organisatie wél aangifte doen van een schenking om de schenkingsvrijstelling aan te vragen.

Tip: fondsenwerving is een vak en dat geldt zeker voor de werving van nalatenschappen. Arjan van Ketel ondersteunt sinds 2001 goede doelen en non-profits bij het werven van nalatenschappen. Alles draait daarbij om de erflater: betrek ze bij je doelstelling en inspireer ze om in hun testament bij te dragen aan een betere wereld

Arjan van Ketel, <https://www.arjenvanketel.nl>